


Руководитель АНО «Региональный
центр компетенций Кировской
области в сфере производительности
труда»



/Кислицын А.Л./
(расшифровка подписи)



Антикоррупционная политика

**автономной некоммерческой организации
«Региональный центр компетенций Кировской области
в сфере производительности труда»**

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон), Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 г. № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Автономная некоммерческая организация «Региональный центр компетенций Кировской области в сфере производительности труда» (далее – РЦК), придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционного просвещения, назначения лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики. Антикоррупционная политика РЦК определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации.

Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики направлена на снижение коррупционных рисков в РЦК.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции в РЦК в целях:

- создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения РЦК, его работников в коррупционную деятельность;
- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному

перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба РЦК путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей РЦК решает следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности в рамках реализации Антикоррупционной политики;

- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность РЦК в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

- назначение лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики являются:

- 1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Во внутренней корпоративной среде РЦК формирует негативное отношение к коррупционным проявлениям, способствует получению сотрудниками навыков антикоррупционного поведения. Руководство РЦК выступает в качестве примера надлежащего этического поведения;

- 2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

- 3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

- 4) работа с благонадежными контрагентами. РЦК стремится работать с благонадежными контрагентами в рамках предусмотренной Уставом деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, в коррупционную деятельность;

- 5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации РЦК размещает на своем официальном сайте информацию по вопросам противодействия коррупции, в том числе: внутренние документы по вопросам противодействия коррупции в РЦК, в том числе Кодекс этики и служебного поведения, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками РЦК, сведения об информационных каналах обратной связи и иной необходимой информацией.

3. Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику в РЦК реализуют единоличный исполнительный орган, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (создается на основании решения директора РЦК), лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

До создания в РЦК Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов мониторинг и контроль за коррупционными рисками, профилактика коррупционных правонарушений в РЦК, рассмотрение фактов возникновения при исполнении Сотрудником должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, осуществляются лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и неисполнение работниками РЦК требований, предъявляемых лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в РЦК, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора РЦК.

4. Профилактика коррупционных рисков

РЦК применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода РЦК и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также РЦК проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода РЦК проводит кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

РЦК применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

1) Выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах его финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

2) Организует и проводит мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих РЦК;

3) В случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности сотрудников в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство РЦК формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует сотрудников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения сотрудников.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени РЦК мер

административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба РЦК по вине работника, РЦК вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

При обнаружении действий (бездействия) сотрудников, имеющих признаки нарушения законодательства о противодействии таких действий (либо завершения служебного расследования в случае его назначения), направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы коррупции, РЦК не позднее 20 рабочих дней со дня завершения документирования для осуществления установленных законодательством Российской Федерации мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в РЦК является неотъемлемой частью системы управления.

В целях реализации комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики РЦК создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков.

Система профилактики коррупции основывается на обеспечении прозрачности деятельности РЦК и сделок, направленных на содействие реализации государственной промышленной политики в РФ и в Кировской области.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков РЦК осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание основных бизнес-процессов;
2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;
3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:
 - 3.1. Источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;
 - 3.2. Субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;
 - 3.3. Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;
4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;
5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

Лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений в РЦК, проводят проверку сделок, в отношении которых два и более члена коллегиального органа, уполномоченного принимать решения по предоставлению поддержки субъектам в сфере промышленности, проголосовали против заключения указанных сделок.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- выбор предприятия – участника национального проекта;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в РЦК (в случае создания), директору РЦК.

6. Ожидаемые результаты


Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики РЦК, будут усовершенствованы системы противодействия коррупции, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения РЦК и ее работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников РЦК путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики в РЦК будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого РЦК.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Приказу №12-ОД от 01.07.2021г.

УТВЕРЖДАЮ:
Руководитель ЦКК



А.Л. Кислицын
(подпись)

**ПЛАН мероприятий по противодействию коррупции в
автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций
Кировской области в сфере производительности труда» на 2021-2022г.**



№п/п	Мероприятие	Срок исполнения
1	Проведение работы по антикоррупционному просвещению, обучению, антикоррупционной пропаганде и консультированию работников автономной некоммерческой организации «Региональный центр компетенций Кировской области в сфере производительности труда» (далее – ЦКК) в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры, ознакомления с положениями законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, ответственностью за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции	Постоянно, постоянно, постоянно
2	Организационно-методическое обеспечение противодействия коррупции в ЦКК, разработка и доработка информационно-методических материалов в сфере противодействия коррупции (методических материалов, памяток и т.п.), в целях повышения правовой грамотности работников ЦКК в сфере соблюдения требований антикоррупционного законодательства, предупреждение совершения коррупционных правонарушений	Постоянно, постоянно
3	Поддержание в актуальном состоянии информации об антикоррупционной деятельности ЦКК на официальном сайте ЦКК в сети Интернет (при наличии сайта)	Постоянно, постоянно
4	Обеспечение контроля выполнения работниками ЦКК установленных внутренних документами ЦКК стандартов поведения	Постоянно, постоянно
5	Проведение оценки коррупционных рисков	Постоянно, постоянно
6	Разработка внутренних документов ЦКК в сфере противодействия коррупции, внесение в них изменений и дополнений в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации	Постоянно, постоянно
7	Обеспечение рассмотрения обращений о фактах склонения работников ЦКК к совершению коррупционных нарушений	Постоянно, постоянно
8	Подготовка отчета об итогах работы по противодействию коррупции в ЦКК, в том числе о результатах выполнения мероприятий, предусмотренных настоящим планом	необходимость декабрь 2022

Лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных нарушений



А.Л.Кислицын